

Strategia Rozwoju Dyscypliny Nauki Biologiczne Uniwersytetu Jagiellońskiego do 2030 r.

1. Zakres, uwarunkowania i punkt wyjścia

Rada Dyscypliny Nauki Biologiczne Uniwersytetu Jagiellońskiego pełni kluczową rolę platformy integracji i nadzoru jakościowego nad dynamicznym rozwojem badań i kształcenia w zakresie nauk o życiu. Niniejsza Strategia Rozwoju Dyscypliny Nauki Biologiczne (Strategia) stanowi projekt wspólny dla trzech kluczowych jednostek wchodzących w skład dyscypliny: Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii (WBBiB); Wydziału Biologii (WB) oraz Małopolskiego Centrum Biotechnologii (MCB), których skonsolidowany potencjał plasuje nauki biologiczne UJ w czołówce europejskiej.

Strategia ma wzmocnić pozycję UJ jako rozpoznawalnego w Europie ośrodka badań w zakresie nauk biologicznych, oraz kształcenia kadr dla nauk o życiu, zgodnie z misją i wartościami Uniwersytetu Jagiellońskiego zapisanymi w Strategii 2030. Należy jednak zaznaczyć, że Rada Dyscypliny operuje w specyficznych uwarunkowaniach formalno-prawnych. Nie posiada ona własnego, wyodrębnionego budżetu, ani rozbudowanego zaplecza administracyjnego, co determinuje model wdrażania niniejszego dokumentu. Strategia ta opiera się zatem na koncepcji doradczej, w której Rada Dyscypliny, poprzez swoje opinie i rekomendacje wpływa na politykę finansową i kadrową poszczególnych jednostek, zapewniając synergię działań przy jednoczesnym poszanowaniu autonomii wydziałów i MCB. Współpracuje także ze Szkołą Doktorską Nauk Ścisłych i Przyrodniczych UJ w zakresie kształcenia doktorantów i dbałości o wysoki poziom rozpraw doktorskich. Głównymi narzędziami realizacji celów są: transfer dobrych praktyk między jednostkami, standaryzacja procesów jakościowych, budowa wspólnej architektury informacyjnej oraz funkcja doradcza wobec dziekanów i dyrektora MCB.

Dokument przyjmuje jako oś wiodącą cele strategiczne UJ, adaptując je do specyfiki dyscypliny i mechanizmów działania Rady. W praktyce oznacza to koncentrację na:

- (1) doskonałości naukowej i odpowiedzialnej ewaluacji badań,
- (2) nowoczesnym ekosystemie infrastruktury i danych,
- (3) umiędzynarodowieniu badań i środowiska pracy,
- (4) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
- (5) przyjaznym środowisku pracy,
- (6) jakości kształcenia i integracji dyscypliny.

Strategia dla każdego celu definiuje proponowane działania, oraz kryteria i sposoby weryfikacji.

2. Misja i wizja

Misja: Rada Dyscypliny Nauki Biologiczne tworzy ramy dla prowadzenia badań i kształcenia w zakresie nauk biologicznych na światowym poziomie, wzmacniając jedność badań i nauczania, oraz wykorzystanie wiedzy dla dobra społeczeństwa, ochrony środowiska i rozwoju gospodarczego, przy zachowaniu najwyższych standardów etycznych i dbałości o wspólnotę akademicką.

Wizja 2030: Jednostki wchodzące w skład Dyscypliny Nauki Biologiczne w UJ, dzięki wspólnie kształtowanej polityce naukowej, są rozpoznawalnym na świecie centrum doskonałości naukowej, przyciągającym talenty z całego świata, dysponującym unikatową infrastrukturą badawczą i skutecznie

komercjalizującym wyniki badań, przy utrzymaniu wysokich standardów etycznych i otwartości na debatę publiczną, będąc jednocześnie modelowym, przyjaznym miejscem pracy.

3. Kluczowe obszary i cele strategiczne

Poniższe cele są zorganizowane jako mapowanie Strategii na pięć celów strategicznych UJ, przy jednoczesnym uwzględnieniu priorytetów ujętych w strategiach jednostek.

CEL I: Doskonałość naukowa i odpowiedzialna ewaluacja badań

1.1 Doskonałość naukowa i rozpoznawalność międzynarodowa

Celem jest utrzymanie i wzmocnienie pozycji UJ jako lidera w zakresie nauk biologicznych w Europie Środkowo-Wschodniej, oraz systematyczna poprawa pozycji w rankingach globalnych. Cel realizowany będzie przez integrację dyscypliny na poziomie codziennej wymiany myśli i doświadczeń, oraz wspieranie działań prowadzących do konsekwentnego zwiększania jakości, znaczenia i rozpoznawalności prowadzonych badań.

Rada planuje wdrożenie zintegrowanego systemu informacji o seminariach naukowych, który połączy dotychczas rozproszone inicjatywy MCB i wydziałów, tak aby każdy pracownik i doktorant miał pełny wgląd w wydarzenia naukowe w zakresie dyscypliny, co znacząco ułatwi nawiązywanie współpracy badawczej. Rada rekomenduje wymianę doświadczeń między władzami jednostek w zakresie strategii podnoszenia jakości publikacji. Rada będzie także promować model odpowiedzialnej oceny dorobku naukowego, w którym jakość badań oceniana jest wielowymiarowo, z uwzględnieniem udziału prac w czołowych czasopismach dyscypliny.

Kluczowe działania

1. Zwiększenie liczby prac publikowanych w czasopismach międzynarodowych o najwyższym prestiżu.
2. Rozwoju badań interdyscyplinarnych.
3. Zwiększenie udziału w międzynarodowych projektach badawczych.
4. Zwiększenie liczby cytowań i rozpoznawalności badań.
5. Wsparcie dla liderów grantów międzynarodowych i grantów ERC: mentoring, wewnętrzne recenzje wniosków, symulacje paneli.

Kryteria i sposoby weryfikacji

Postęp w realizacji celu oszacowywany będzie w porozumieniu z kierownikami jednostek wchodzących w skład dyscypliny i dotyczyć będzie:

1. jakości publikowanych prac – mierzonej wzrostem liczby prac opublikowanych w czasopismach z górnego decyla CiteScore dla dyscypliny, ze szczególnym uwzględnieniem udziału prac, w których pracownicy UJ pełnią rolę autora wiodącego;
2. rozpoznawalności naukowej - mierzonej wskaźnikiem cytacji lub równoważnym wskaźnikiem znormalizowanym względem dyscypliny i roku publikacji, co umożliwia rzetelne porównania między jednostkami;
3. skuteczności pozyskiwania środków – monitorowanej poprzez liczbę oraz łączną wartość pozyskanych grantów zewnętrznych, ze szczególnym uwzględnieniem grantów zagranicznych, w tym ERC i Horyzont Europa.

1.2. Integracja działań dotyczących wdrożenia nowoczesnego systemu oceny działalności naukowej, zgodnego z międzynarodowymi standardami ewaluacji i wspierającego wysoką jakość badań

Zmieniające się uwarunkowania prowadzenia badań naukowych oraz rosnące znaczenie interdyscyplinarności, współpracy międzynarodowej i wdrożeń wymagają doskonalenia zasad oceny działalności naukowej pracowników. Działania Rady Dyscypliny będą zgodne z kierunkami wskazywanymi przez międzynarodowe inicjatywy, takie jak *San Francisco Declaration on Research Assessment* (DORA), *Leiden Manifesto* oraz *Coalition for Advancing Research Assessment*, promujące ocenę jakości badań z uwzględnieniem ich rzeczywistego znaczenia, różnorodności osiągnięć naukowych oraz transparentności procedur. Rada będzie realizować te działania przede wszystkim poprzez opracowywanie i aktualizację zaleceń dotyczących kryteriów oceny okresowej pracowników w zakresie działalności naukowej.

Kluczowe działania

1. Przygotowywanie rekomendacji dotyczących zasad oceny działalności naukowej pracowników, z uwzględnieniem jakości prowadzonych badań, specyfiki dyscypliny oraz zróżnicowanego charakteru osiągnięć naukowych.
2. Formułowanie zaleceń dotyczących uwzględniania w ocenie działalności interdyscyplinarnej, współpracy międzynarodowej, aktywności wdrożeniowej oraz pracy zespołowej.
3. Opracowywanie propozycji zwiększenia przejrzystości i spójności procedur oceny, w tym rekomendacji dotyczących kryteriów i sposobów dokumentowania osiągnięć naukowych.
4. Okresowy przegląd funkcjonujących zasad oceny oraz zbieranie opinii środowiska naukowego dotyczących ich stosowania.

Kryteria i sposoby weryfikacji

1. Stopień zbieżności wewnętrznych procedur oceny okresowej stosowanych w jednostkach tworzących dyscyplinę z zasadami zawartymi w rekomendacjach Rady; oceniany na podstawie dokumentów dostępnych dla pracowników jednostek.
2. Poziom postrzeganej przez pracowników przejrzystości i sprawiedliwości kryteriów oceny, mierzony w drodze ankiety przeprowadzanej przez Radę wśród pracowników dyscypliny, nie rzadziej niż raz na cztery lata.

CEL II: Nowoczesna infrastruktura i system *core facilities*

Nowoczesne nauki biologiczne opierają się na dostępie do zaawansowanej aparatury, profesjonalnego wsparcia technicznego, oraz infrastruktury umożliwiającej analizę i bezpieczne przechowywanie dużych zbiorów danych. Aby w pełni wykorzystać potencjał zgromadzony na Trzecim Kampusie, Rada Dyscypliny będzie wspierać działania prowadzące do stworzenia wspólnej, cyfrowej mapy zasobów badawczych dostępnych w jednostkach tworzących dyscyplinę.

Mapa ta powinna obejmować nie tylko ewidencję aparatury, lecz także informacje o jej dostępności, zasadach korzystania, możliwościach obsługi technicznej oraz potencjalnych kosztach użytkowania. Transparentny system informacji o infrastrukturze pozwoli ograniczyć nieuzasadnione dublowanie zakupów, lepiej planować inwestycje oraz kierować środki na aparaturę komplementarną, strategiczną i unikatową w skali kraju.

Celem jest rozwój spójnego ekosystemu badawczego opartego na współdzieleniu zasobów, profesjonalizacji obsługi oraz integracji infrastruktury aparaturowej z zapleczem cyfrowym i analitycznym. Realizacja celu opiera się na integracji przy poszanowaniu autonomii jednostek. Rada

będzie wspierać współpracę, przepływ informacji i współdzielenie zasobów, przy zachowaniu odrębności organizacyjnej wydziałów i MCB. Kluczowe jest zapewnienie otwartego i przejrzystego dostępu do infrastruktury i możliwości rozwoju dla wszystkich badaczy, niezależnie od jednostki czy etapu kariery.

Kluczowe działania

1. Rozwój Centrów Usługowych (*Core Facilities*): wspieranie reorganizacji wybranych zasobów aparaturowych w kierunku wyspecjalizowanych laboratoriów środowiskowych, działających w oparciu o jasne zasady dostępu, obsługi i rozliczeń.
2. Strategiczne inwestycje aparaturowe: pełnienie przez Radę funkcji doradczej przy opiniowaniu dużych zakupów infrastrukturalnych, ze szczególnym uwzględnieniem komplementarności inwestycji, szerokiej dostępności aparatury oraz potrzeb całej dyscypliny.
3. Planowanie zakupów i serwisowania: rekomendowanie opracowania wieloletniego planu zakupów strategicznych, modernizacji oraz serwisowania istniejącego parku aparaturowego.
4. Cyfryzacja i infrastruktura IT: wspieranie rozwoju i integracji infrastruktury serwerowej, systemów zarządzania danymi badawczymi, dostępu do baz danych oraz specjalistycznego oprogramowania analitycznego.
5. Profesjonalna obsługa techniczna: promowanie rozwiązań umożliwiających zatrudnianie, rozwój i utrzymanie wysokiej klasy specjalistów odpowiedzialnych za obsługę unikatowej aparatury.

Kryteria i sposoby weryfikacji:

1. Stopień zinwentaryzowania aparatury i dostępność cyfrowej mapy zasobów.
2. Liczba urządzeń objętych systemem współdzielenia.
3. Poziom wykorzystania aparatury i laboratoriów usługowych.
4. Liczba oraz wartość wniosków i grantów infrastrukturalnych.
5. Dostępność infrastruktury IT i oprogramowania analitycznego.

CEL III: Umieździarnarodowienie badań i środowiska pracy

Kluczowym elementem Strategii jest budowa i systematyczne wzmacnianie pozycji nauk biologicznych w UJ jako atrakcyjnego, otwartego i prestiżowego miejsca pracy i nauki dla badaczy z całego świata. Działania w tym zakresie koncentrują się na stworzeniu przyjaznego ekosystemu badawczego, który przyciągnie talenty z zewnątrz, ze szczególnym uwzględnieniem młodej kadry naukowej oraz liderów grup, zapewniając im warunki do realizacji przełomowych projektów w międzynarodowym środowisku.

Rada Dyscypliny będzie wspierać działania zmierzające do pozyskiwania najwyższej klasy talentów naukowych poprzez wdrożenie nowoczesnych narzędzi komunikacyjnych i rekrutacyjnych. Istotnym tej strategii jest utworzenie na stronie internetowej rady sekcji *Biological sciences @JU*, która będzie pełnić rolę zintegrowanego centrum informacyjnego. Sekcja ta będzie agregować aktualne oferty pracy, staży podoktorskich oraz stypendiów ze wszystkich trzech jednostek (WB, WBBiB, MCB), stanowiąc kompleksowe źródło informacji dla kandydatów.

Rada będzie również systemowo promować i nagłaśniać wizyty wybitnych gości zagranicznych, specjalistyczne kursy dydaktyczne prowadzone przez tzw. *Visiting Professors* oraz międzynarodowe konferencje naukowe organizowane przez jednostki wchodzące w skład dyscypliny. Poprzez uruchomienie i koordynację mechanizmu szerokiego informowania o tego typu wydarzeniach w całej dyscyplinie, nauki biologiczne zyskają szansę na pełniejsze wykorzystanie kontaktów międzynarodowych oraz realne wzmocnienie pozycji UJ w globalnej sieci współpracy naukowej.

Kluczowe działania

1. Rekrutacja talentów: Rada będzie wspierać tworzenie warunków dla krótkoterminowych wizyt badawczych (*research fellowships*) dla wyróżniających się uczonych oraz stymulować powstawanie

- nowych, międzynarodowych zespołów badawczych, co jest kluczowe dla zwiększenia współczynników sukcesu w konkursach o granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERC).
2. Wykorzystanie potencjału sojuszu Una Europa: Rada będzie promować mechanizmy współdzielenia infrastruktury badawczej z partnerami sojuszu oraz wspierać budowę zintegrowanego, paneuropejskiego kampusu uniwersyteckiego, co ułatwi realizację wspólnych projektów innowacyjnych.
 3. Wsparcie doktorantów: zintensyfikowanie wsparcia Rady dla doktorantów w zakresie prowadzenia badań w zespołach o wysokim stopniu umiędzynarodowienia. Priorytetem jest stymulowanie mobilności młodych badaczy poprzez rekomendowanie rozwiązań ułatwiających wyjazdy na długoterminowe staże zagraniczne, szkoły letnie oraz konferencje międzynarodowe, co stanowi istotny element budowania międzynarodowej pozycji badawczej młodej kadry naukowej dyscypliny.
 4. Transparentność polityki rekrutacyjnej: pełne dostosowanie procedur zatrudniania do standardów europejskich, ze szczególnym uwzględnieniem zapisów Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Rada będzie stać na straży jawności, merytoryczności i niedyskryminacyjnego charakteru konkursów, promując model wieloetapowej rekrutacji, co wpisuje się w ogólnouczelnianą politykę wzmacniania kapitału ludzkiego.

Kryteria i sposoby weryfikacji

1. Wskaźniki projektowe i publikacyjne: wzrost udziału pracowników dyscypliny w międzynarodowych konsorcjach badawczych oraz zwiększenie liczby publikacji przygotowanych we współautorstwie zagranicznym, ze szczególnym uwzględnieniem ról wiodących badaczy z UJ.
2. Wskaźniki mobilności: systematyczne monitorowanie liczby i czasu trwania długoterminowych wizyt badawczych pracowników UJ (typu *visiting fellow*, *sabbatical*) w wiodących ośrodkach światowych, oraz liczba i czas trwania analogicznych wizyt realizowanych przez gości zagranicznych w jednostkach dyscypliny.

CEL IV: Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Rada Dyscypliny będzie wspierać rozwój spójnego ekosystemu innowacji, łączącego badania podstawowe z aplikacyjnymi oraz wzmacniającego współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym, celem zwiększenia wpływu badań w zakresie nauk biologicznych na gospodarkę i społeczeństwo. Działania te będą realizowane w ścisłej współpracy z Centrum Transferu Technologii CITTRU oraz Brokerami Innowacji, ze szczególnym naciskiem na wczesną identyfikację projektów o potencjale wdrożeniowym oraz ich dalszy rozwój w kierunku komercjalizacji. Działania te będą równolegle wzmacniać rozpoznawalność dyscypliny jako partnera dla przemysłu i administracji publicznej, ułatwiając nawiązywanie trwałych relacji z otoczeniem zewnętrznym.

Rola Rady, przy braku własnych instrumentów finansowych, koncentrować się będzie na koordynacji, rekomendacjach oraz wzmacnianiu „kapitału eksperckiego” dyscypliny. Obejmuje to wspieranie tworzenia środowiska sprzyjającego powstawaniu spółek typu spin-off, rozwojowi portfela patentowego oraz budowie trwałych relacji z partnerami przemysłowymi i instytucjonalnymi. Szczególne znaczenie będzie miało ukierunkowanie działań na obszary zgodne z Krajowymi Inteligentnymi Specjalizacjami (KIS), w tym biotechnologię medyczną, zdrowie, środowisko i zrównoważone rolnictwo. Dodatkowym elementem będzie rozwój oferty eksperckiej dyscypliny, obejmującej ekspertyzy, analizy i doradztwo dla sektora publicznego i prywatnego.

Rada będzie wspierać rozwój międzyjednostkowych mechanizmów identyfikacji i promocji wyników badań o potencjale aplikacyjnym, w tym poprzez budowę widocznych katalogów usług badawczych oraz ofert aparaturowych. Równolegle promowane będą dobre praktyki w zakresie współpracy z otoczeniem, realizacji ekspertyz oraz projektów B+R, co przyczyni się do zwiększenia wpływu badań na gospodarkę oraz dywersyfikacji źródeł finansowania jednostek. Integracja oferty aparaturowej i

usługowej z działaniami komercjalizacyjnymi pozwoli na pełniejsze wykorzystanie infrastruktury badawczej w projektach realizowanych z partnerami zewnętrznymi.

Działania te pozostają w pełnej zgodności z polityką naukową UJ oraz kierunkami rozwoju na poziomie krajowym i europejskim, w szczególności w zakresie wzmacniania innowacyjności, przedsiębiorczości akademickiej oraz odpowiedzialnego wpływu nauki na społeczeństwo.

Kluczowe działania

1. Rozwój współpracy z przemysłem i sektorem publicznym: Rada, w porozumieniu z CITTRU, udostępnia na swoich stronach zestawienie obszarów tematycznych dyscypliny otwartych na współpracę z przemysłem i sektorem publicznym, odsyłając zainteresowanych partnerów do bazy kontaktów i oferty współpracy prowadzonej przez CITTRU; zestawienie aktualizowane jest co dwa lata.
2. Wzmacnianie badań aplikacyjnych i translacyjnych: Rada rekomenduje jednostkom uwzględnienie badań aplikacyjnych przy planowaniu obciążeń dydaktycznych badaczy aktywnie prowadzących projekty wdrożeniowe.
3. Rozwój mechanizmów komercjalizacji (patenty, licencje, spin-off): Rada we współpracy z CITTRU promuje organizację warsztatów dla pracowników i doktorantów dyscypliny poświęconych ścieżkom komercjalizacji wyników badań, ze szczególnym uwzględnieniem procedur zgłoszeń patentowych i zakładania spółek spin-off w ramach struktur UJ.

Kryteria i sposoby weryfikacji

1. Liczba patentów, licencji, wdrożeń oraz spółek spin-off powstałych w jednostkach tworzących dyscyplinę, na podstawie danych publikowanych przez CITTRU.
2. Przychody z usług badawczych i ekspertyz na rzecz podmiotów zewnętrznych; na podstawie danych publikowanych przez CITTRU.
3. Liczba trwałych partnerstw z podmiotami zewnętrznymi (umowy, konsorcja, wspólne projekty B+R); na podstawie danych publikowanych przez CITTRU i w BIP UJ.
4. Liczba udokumentowanych przypadków wpływu wyników badań dyscypliny na polityki publiczne, regulacje lub praktykę gospodarczą, identyfikowana przez Radę na podstawie informacji zbieranych od pracowników dyscypliny.

CEL V: Przyjazne środowisko pracy

Warunkiem rozwoju dyscypliny jest przyciąganie i zatrzymywanie talentów naukowych, poprzez zapewnienie stabilnych i przewidywalnych warunków pracy i rozwoju zawodowego. Kluczowym zadaniem jest budowa kultury akademickiej opartej na wzajemnym szacunku, profesjonalizmie oraz inkluzywności, w której każda osoba należąca do wspólnoty – niezależnie od stopnia naukowego czy pochodzenia – znajduje przestrzeń do realizacji swojego potencjału. W tym celu Rada będzie promować przejrzyste ścieżki awansu oraz standardy etyki pracy. W obliczu rosnącej presji na wyniki, kluczowym będzie wspieranie inicjatyw ułatwiających zachowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, poprzez promowanie inicjatyw chroniących dobrostan psychofizyczny i przeciwdziałających wypaleniu zawodowemu.

Kluczowe działania

1. Rekomendacja wdrożenia planu rozwoju kompetencji na wszystkich etapach kariery (doktorant → post-doc → adiunkt → lider grupy), z naciskiem na kompetencje przekrojowe (zarządzanie projektem, przywództwo, mentoring, otwarta nauka).
2. Rekomendowanie pracownikom dyscypliny korzystania z funkcjonujących w UJ ścieżek kariery (badawczej, dydaktycznej, badawczo-dydaktycznej), pozwalającego na czasowe skupienie się na

- wybranej aktywności, w zależności od aktualnych priorytetów naukowych i sukcesów pracownika oraz monitorowanie ich dostępności i wykorzystania w jednostkach dyscypliny.
3. Opracowanie i przedstawienie dziekanom propozycji mechanizmu redukcji obciążeń dydaktycznych i administracyjnych dla liderów prestiżowych projektów i grantów międzynarodowych, do rozważenia w ramach corocznego planowania obsady dydaktycznej
 4. Stałe odnoszenie się do wytycznych Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników jako fundamentu dla przejrzystych procesów kadrowych, mobilności oraz rozwoju talentów.
 5. Promowanie standardów przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji, mobbingu oraz nadużyć zależności służbowej.
 6. Wsparcie rozwiązań ułatwiających łączenie kariery naukowej z życiem rodzinnym (np. elastyczne godziny pracy, wsparcie dla rodziców powracających z przerw opiekuńczych) oraz promowanie postawy prozdrowotnych.
 - 7.

Kryteria i sposoby weryfikacji

1. Wskaźniki rozwoju kadr: liczba awansów na kolejne szczeble kariery, stabilność zatrudnienia (odsetek umów długoterminowych) oraz udział pracowników zagranicznych w rekrutacjach - na podstawie danych publicznie dostępnych w BIP UJ i sprawozdaniach rektorskich.
2. Liczba przypadków zastosowania mechanizmu redukcji obciążeń dydaktycznych i administracyjnych dla liderów prestiżowych projektów; monitorowana na podstawie informacji udostępnianych Radzie przez jednostki.

CEL VI: Jakość kształcenia i integracja dyscypliny

Rozwój dyscypliny nauki biologiczne w UJ w perspektywie 2030 roku jest nierozdzielnie związany z jakością kształcenia na poziomie doktorskim oraz integracji kadry naukowej tworzących dyscyplinę jednostek. Rada Dyscypliny dostrzega ogromny potencjał w integracji poziomej istniejącej oferty dydaktycznej jednostek i podjęcie działania mające na celu włączenia jej do stałej oferty dostępnej dla doktorantów z całej dyscypliny. Kluczowym elementem integracji będzie wzajemna promocja kursów specjalistycznych na poziomie niższym niż Szkoła Doktorska, co pozwoli na efektywne wykorzystanie unikalnych kompetencji merytorycznych poszczególnych jednostek bez konieczności powielania nakładów organizacyjnych.

Równie istotnym filarem integracji dyscypliny jest budowanie kultury otwartej wymiany myśli naukowej, przeciwdziałanie szerzeniu opinii pseudonaukowych oraz upowszechnianie wyników badań wśród szerokiego audytorium. Rada rekomenduje upowszechnienie i nagłośnienie dobrych praktyk wypracowanych przez jednostki, dotyczących cyklicznych seminariów wydziałowych oraz prezentacji doktorantów w ramach oceny śródkresowej. Postuluje się, aby informacje o takich wydarzeniach – we wszystkich jednostkach dyscypliny – były dystrybuowane szerzej, umożliwiając doktorantom i pracownikom z WBBiB, WB oraz MCB aktywne uczestnictwo w dyskusjach nad realizowanymi w jednostkach badaniami. Uzupełnieniem tych działań będzie wprowadzenie systemowego zwyczaju nagłaśniania zapisów na specjalistyczne kursy dydaktyczne prowadzone przez gości zagranicznych (*Visiting Professors*). Zapewnienie przepływu informacji o takich unikatowych możliwościach kształcenia do każdego młodego badacza w dyscyplinie stanie się jednym z priorytetów komunikacyjnych Rady.

Kluczowe działania

1. Rekomendowanie jednostkom i kierownikom projektów badawczych systemowego włączania studentów i doktorantów w pracę zespołów badawczych (projekty badawcze, szkoły letnie, moduły badawcze w kursach), z naciskiem na jakość mentoringu i bezpieczeństwo pracy laboratoryjnej.

2. Inicjowanie i wspieranie współpracy ze Szkołami Doktorskimi w zakresie tworzenia wspólnych (międzyjednostkowych) modułów kształcenia kompetencji badawczych (warsztat metodologiczny, opracowania bioinformatyczne, komunikacja naukowa, etyka i *open science*), a także rekomendowanie rozwoju interdyscyplinarnych programów doktorskich we współpracy z innymi radami dyscyplin, zgodnie ze strategią rozwoju UJ.
3. Wsparcie merytoryczne przy przygotowywaniu projektów badawczych i wniosków grantowych przez doktorantów i młodych badaczy.

Kryteria i sposoby weryfikacji

1. Monitorowanie jakości rozpraw doktorskich poprzez analizę wniosków o wyróżnienia, weryfikację dynamiki publikacyjnej w prestiżowych czasopismach oraz ocenę aktywności w pozyskiwaniu zewnętrznego finansowania na autorskie projekty badawcze; dane przygotowane na podstawie własnej dokumentacji Rady Dyscypliny oraz przygotowanych ankiet wypełnianych przez doktorantów na etapie składania rozprawy doktorskiej.
2. Analiza stopnia otwarcia i wykorzystania specjalistycznej oferty kursów dla doktorantów z całej dyscypliny, niezależnie od ich jednostki macierzystej; na podstawie zapisów na te kursy.
3. Liczba i ranga wspólnych inicjatyw, seminariów oraz wydarzeń naukowych o charakterze ogólnodyscyplinarnym, integrujących potencjał badawczy wszystkich trzech jednostek; na podstawie własnej dokumentacji Rady Dyscypliny.
4. Liczba finansowanych wniosków grantowych przygotowanych przez doktorantów i młodych badaczy dyscypliny, dokumentowana na podstawie publicznie dostępnych wykazów laureatów konkursów grantowych (NCN, NCBiR, Fundacja na rzecz Nauki Polskiej, programy ramowe UE) oraz rejestrów projektów prowadzonych przez Dział Obsługi Projektów UJ.

4. Model wdrażania, zasoby i partnerstwa

Skuteczna realizacja założeń Strategii wymaga synergicznego połączenia decyzji zarządczych poszczególnych jednostek (Wydziałów i MCB), kompetencji merytorycznych Rady Dyscypliny oraz systemowych narzędzi centralnych Uniwersytetu Jagiellońskiego. Realizacja strategii będzie koordynowana przez Radę we współpracy z dziekanami oraz dyrektorem MCB. Z uwagi na brak własnej administracji, działania operacyjne opierają się na partnerstwie z biurami wydziałowymi i pełnomocnikami a Rada pełni funkcję merytorycznego doradcy, wspierając synergię działań i wysokie standardy jakościowe.